



BILAN SOCIAL 2019

AGIR CHAQUE JOUR
DANS VOTRE
INTÉRÊT



ET CELUI DE LA
SOCIÉTÉ

NORD DE FRANCE

LA POLITIQUE SOCIALE NORD DE FRANCE

« AGIR CHAQUE JOUR DANS L'INTÉRÊT
DE NOS CLIENTS ET DE LA SOCIÉTÉ »

LA CAISSE RÉGIONALE NORD DE FRANCE EST RÉSOLUMENT ENGAGÉE DANS L'ACCOMPAGNEMENT
DES TRANSITIONS SOCIÉTALES, ENVIRONNEMENTALES ET ÉNERGÉTIQUES

CELA SE TRADUIT AU
TRAVERS DE 3 AXES
MAJEURS



CES AXES PEUVENT SE MESURER AU TRAVERS DE NOTRE BILAN SOCIAL 2019

LES CHIFFRES-CLÉS DE LA CAISSE RÉGIONALE AU 31/12/2019

EFFECTIF : 2 928
SOIT 93% EN CDI



175 RECRUTEMENTS
AU TOTAL

EFFECTIF

11,3% EN TEMPS PARTIEL

102 ALTERNANTS

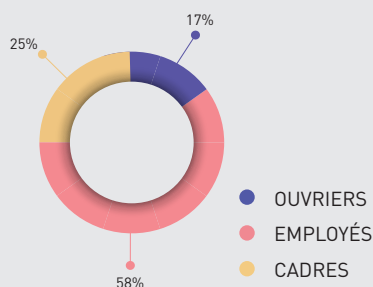


43,8%



56,2%

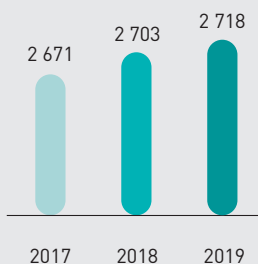
PROPORTION DES DIFFÉRENTES CLASSES



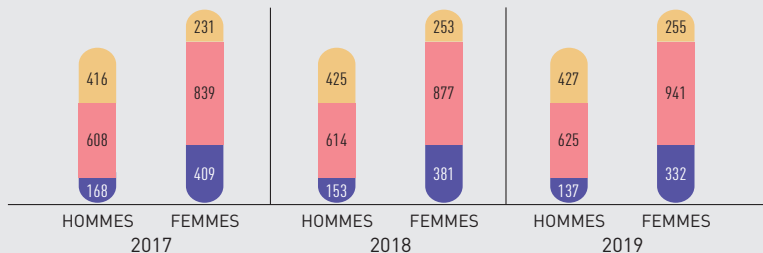
ÂGE MOYEN :
40,4
ANCIENNETÉ MOYENNE :
15,1

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS CDI 2017 - 2019

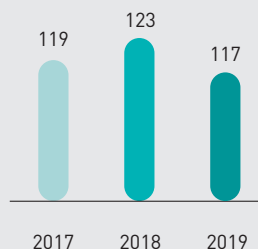
EFFECTIF CDI



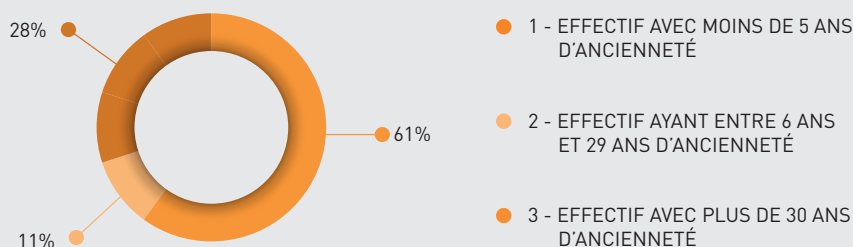
ÉVOLUTION DE LA STRUCTURE CDI



EFFECTIF EN SITUATION DE HANDICAP



ANCIENNETÉ DES CDI



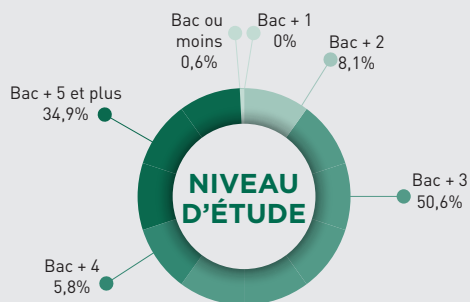
PORTRAIT DES NOUVEAUX ENTRANTS

175
CDI

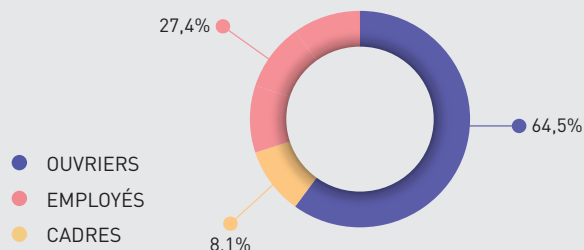
6% DE L'EFFECTIF

NOUVEAUX
ENTRANTS

475 CDD
297 AUXILIAIRES VACANCES



PROPORTION DES DIFFÉRENTES CLASSES



40,1%



59,9%

ÉVOLUTION DES EMBAUCHES ET DÉPARTS CDI

MOYENNE D'ÂGE DES EMBAUCHES / SEXE



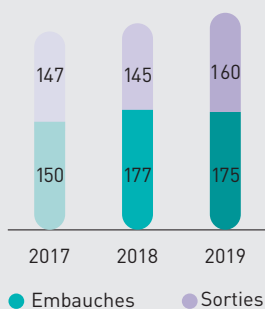
29,07



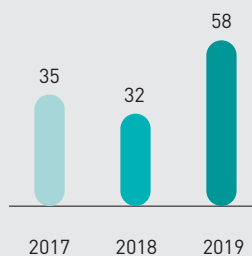
27,99

Âge moyen
28,43

EMBAUCHES ET SORTIES CDI

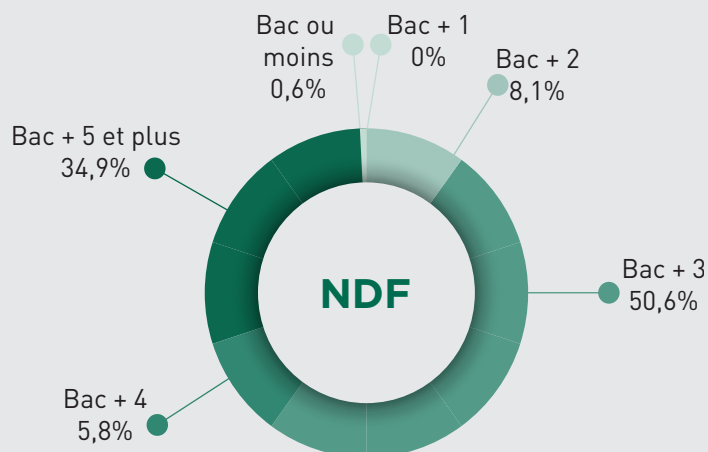
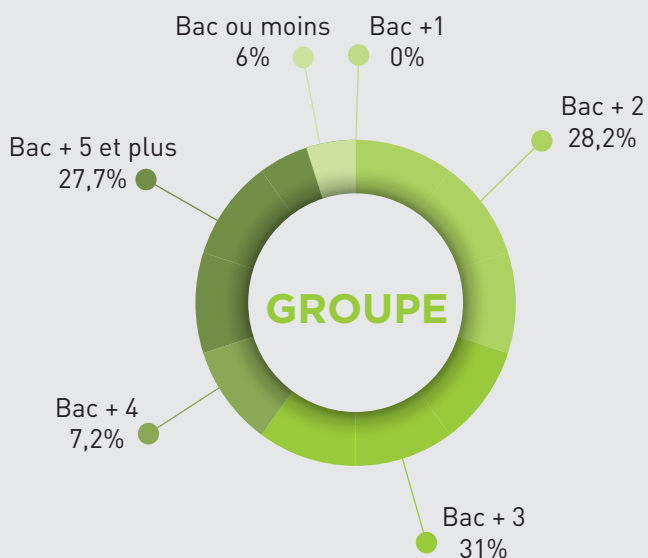


NOMBRE DE DÉMISSIONS



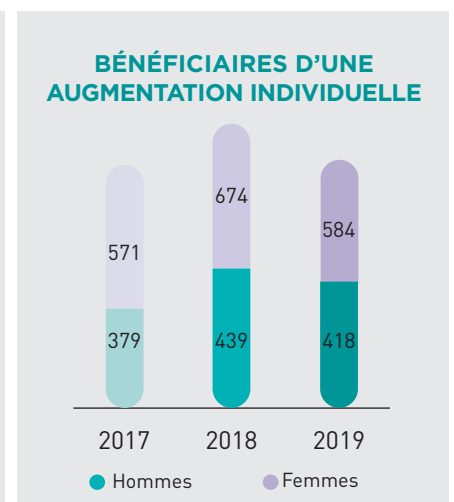
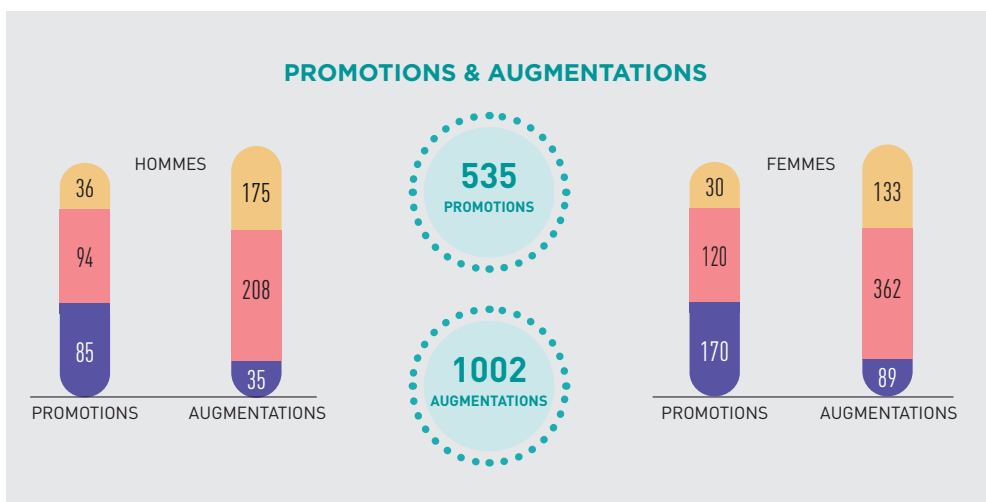
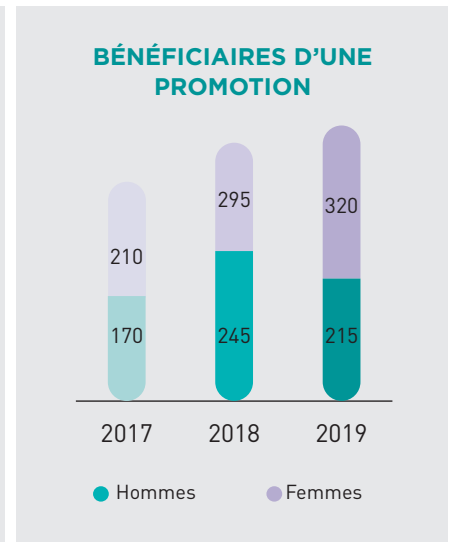
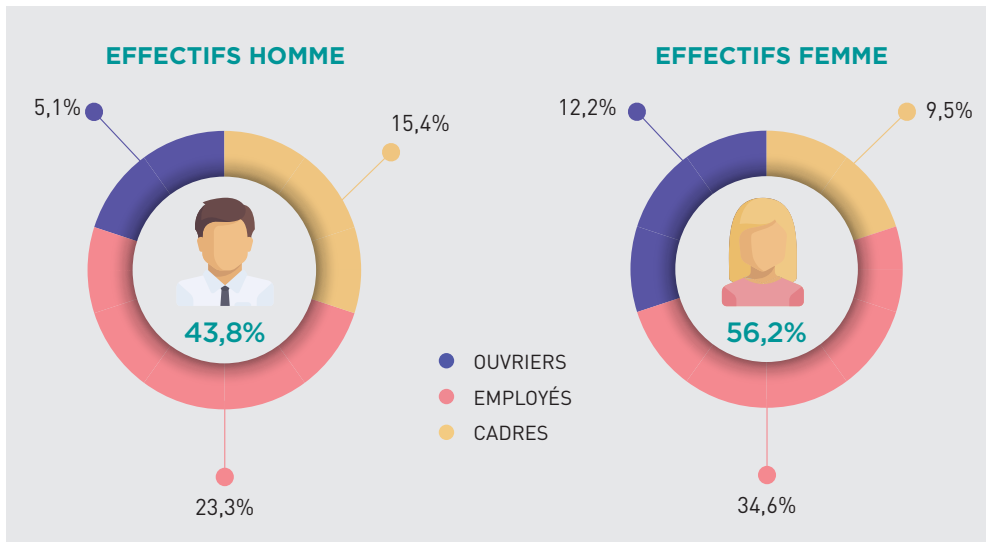
EMBAUCHES - DÉPARTS COMPARAISON NDF / TOUTES CR

RÉPARTITION RECRUTEMENT CDI PAR NIVEAU DE DIPLÔME



Parmi les effectifs de la Caisse Nord de France, 40,7% des salariés disposent d'un BAC +4/5 (34,9% en moyenne pour le Groupe). En revanche, seul 8,1% des effectifs ont un BAC +2 (28,2% en moyenne pour le Groupe).

EFFECTIFS, PROMOTIONS & AUGMENTATIONS



RÉPARTITION DES RÉMUNÉRATIONS



Les écarts salariaux entre les femmes et les hommes subsistent au candf, tout comme dans le groupe. Une enveloppe spécifique a été mise en place pour atteindre l'égalité homme-femme et la commission s'emploie à mettre en œuvre des dispositifs pour réduire les écarts :

- Un processus de promotion pour améliorer la représentation féminine,
- Un programme pour encourager la mobilité interne des femmes,
- Un dispositif d'aide à la parentalité (congé parental, temps partiel etc).

LÉGENDE RÉPARTITION DES RÉMUNÉRATIONS

- B** Classification
- Hommes
 - Femmes

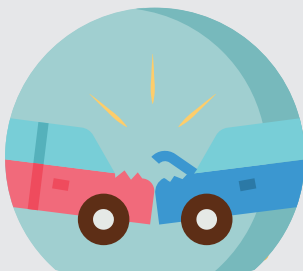
HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



17
CHUTES



8
SE SONT COGNÉS



15
ACCIDENTS DE LA ROUTE



7
MALAISES



4
TENSIONS RELATIONNELLES



1 852
JOURS D'ARRÊTS
DE TRAVAIL



2
AUTRES



22
SALARIÉS AVEC ARRÊTS
DE TRAVAIL

FORMATION



7,71%
DE LA MASSE SALARIALE
CONSACRÉE À LA FORMATION



8,2
MILLIONS D'EUROS



14 147
JOURS



35,4
HEURES
EN MOYENNE



1 346
CDD COMPRIS



1 751
CDD COMPRIS



21%
DES JOURS DE FORMATION
ONT ÉTÉ FAITS À DISTANCE

