



Lille le 26 février 2025

Le Crédit Agricole Nord de France agit en faveur de la promotion, de la diversité et de la mixité.

Dans cet objectif, 10 engagements « MiXXYté » ont été définis par la Caisse régionale. Illustrant son engagement sur l'égalité femme-homme, ils permettent notamment de promouvoir, sensibiliser et développer la mixité et les pratiques inclusives avec notamment :

- Des actions de sensibilisation/communication sur l'intranet et notamment dans le cadre de la semaine de la mixité et les rendez-vous de la mixité tout au long de l'année (conférences, podcasts etc.).
- L'organisation d'un événement sur le parcours cadre dirigeant du Crédit Agricole visant à donner de la visibilité aux trajectoires de carrière possibles.
- La définition d'un plan d'actions Mixité à court et moyen termes avec notamment l'identification des talents de manière plus approfondie avec un focus sur les talents féminins, la définition d'un dispositif d'accompagnement spécifique de jeunes talents féminins qui sera mise en œuvre au 1^{er} semestre 2025.
- Une attention particulière portée à l'équilibre des rémunérations.

La Caisse régionale peut afficher, au titre de l'exercice 2024, un index égalité femmes-hommes de 93 points sur un maximum de 100 points.

Cet index de la Caisse régionale s'appuie sur les 5 indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération selon l'âge et la catégorie de l'emploi (note obtenue de 38 sur 40).
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes (note obtenue de 20 sur 20).
- L'écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes (note obtenue de 15 sur 15).
- Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité (note obtenue de 15 sur 15 sur points).
- La répartition entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations (note obtenue de 5 sur 10).

La proportion des femmes au sein des instances dirigeantes (comités décisionnels) est de 34,12% pour 18,2% de femmes parmi les cadres dirigeants, soit une proportion d'hommes de 65,88% au sein des instances dirigeantes pour 81,8% d'hommes parmi les cadres dirigeants.